

ຊົ່ວໂມງຂອງການຊົມຊື່ໄດ້ຖືກ ຄິດໄລ່ແນວໃດ

ຈຳນວນຂອງຊົ່ວໂມງຂອງການຊົມຊື່ຂອງທ່ານໄດ້ຖືກ
ຄິດໄລ່ອີງຕາມຮະດັບການຊົມຊື່ຂອງທ່ານ, ປະວັດເງິນ
ຄ່າຈ້າງແລະຂະນາດຂອງການບໍລິການຊົມຊື່ດ້ານວຽກ
ງານທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບ.

ຮະດັບການຊົມຊື່ຖືກຢູ່ພາຍໃຕ້ຂະແນງສາມຢ່າງຕໍ່ລົງ
ໄປນີ້:

ຄວາມຮຸນແຮງຕໍ່າ ຫມາຍເຖິງຄົນໃດຄົນນຶ່ງຜູ້ທີ່
ເປັນເອກະຣາດບໍ່ອື່ນນຳໃຜຢູ່ໃນຊຸມນຸມຊົນ; ຕ້ອງການ
ການຊົມຊື່ໜ້ອຍນຶ່ງເພື່ອຈະໄດ້ຫລີກສາວຽກງານ
ໄວ້; ຕິດຕໍ່ໄດ້ດີນຳຄົນອື່ນ; ແລະສາມາດຮັກສາສຸຂະ
ພາບແລະຄວາມປອດພິຍສ່ວນຕົວໄດ້ໃນເວລາສ່ວນ
ຫລາຍໂດຍປາສາຈາກການຄວບຄຸມເບິ່ງນຳ.

ຄວາມຮຸນແຮງປານກາງ ຫມາຍເຖິງຄົນໃດຄົນນຶ່ງ
ຜູ້ທີ່ເປັນເອກະຣາດບໍ່ອື່ນນຳໃຜຢູ່ໃນຊຸມນຸມຊົນໃນ
ບາງເວລາ; ຕ້ອງການການຊົມຊື່ປານກາງເພື່ອຈະໄດ້
ວຽກງານຫລີກສາວຽກງານໄວ້ສາມາດທີ່ຈະຮັກສາສຸຂະ
ພາບແລະຄວາມປອດພິຍສ່ວນຕົວໄວ້ໄດ້ຢູ່ໃນຊຸມນຸມ
ຊົນສຳລັບຮະຍະເວລາສັ້ນໆ; ແລະຈະຕ້ອງການການ
ຄວບຄຸມເບິ່ງນຳບາງເທື່ອ, ການຝຶກຝົນຫລືການຊ່ວຍ
ເຫລືອທາງຮ່າງກາຍສ່ວນນຶ່ງນຳກິຈກຸນຂອງຊຸມນຸມຊົນ.

ຄວາມຮຸນແຮງສູງ ຫມາຍເຖິງຄົນໃດຄົນ
ນຶ່ງຜູ້ທີ່ຕ້ອງການການຊົມຊື່ຢູ່ໃນຊຸມນຸມຊົນຕະລອດ
ເວລາເພື່ອຈະຮັກສາສຸຂະພາບແລະຄວາມປອດພິຍໄວ້
ໄດ້; ຕ້ອງການການຊົມຊື່ຫລາຍທີ່ສຸດເພື່ອຈະໄດ້ວຽກ
ງານຫລີກສາວຽກງານໄວ້; ແລະຕ້ອງການການ
ຄວບຄຸມເບິ່ງນຳຢູ່ເລື້ອຍໆ, ການຝຶກຝົນຫລືການຊ່ວຍ
ເຫລືອທາງຮ່າງກາຍເຕັມທີ່ນຳກິຈກຸນຂອງຊຸມນຸມ
ຊົນສ່ວນຫລາຍຫລືທຸກໆເວລາ.

ເພື່ອຮາຍຮະອຽດເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບການຊົມຊື່ດ້ານວຽກງານແລະການບໍລິການ
ອື່ນໆສຳລັບຜູ້ໃຫຍ່ທີ່ມີຄວາມເສັຽອົງອະດີດາການຈະເຣີນເຕີບໂຕ, ແວວເວົ້າເບິ່ງ:
<http://www.dshs.wa.gov/ddd/counties.shtml>

ປະວັດເງິນຄ່າຈ້າງໄດ້ຖືກຄິດໄລ່ໂດຍເງິນທີ່ທ່ານຫາມາ
ໄດ້ໃນປີຜ່ານມາ. ມັນມີຂະແນງຂອງປະວັດເງິນຄ່າຈ້າງ:

ວຽກງານທີ່ດຳເນີນຕໍ່ໄປ: ທ່ານໄດ້ເຮັດວຽກ
ເອົາເງິນຈາກວຽກງານເປັນເວລາອເດືອນຂອງປີຜ່ານມາ.

ວຽກງານໃນໝໍ້ງມານີ້/ຂາດເປັນຕອນ:
ທ່ານໄດ້ເຮັດວຽກເອົາເງິນຈາກວຽກງານເປັນເວລາຢ່າງ
ໜ້ອຍນຶ່ງເດືອນຂອງປີຜ່ານມາ

ບໍ່ໄດ້ເຮັດວຽກງານ: ທ່ານບໍ່ມີວຽກງານເຮັດແລະ
ບໍ່ໄດ້ເຫຼິງໄດ້ສຳລັບປີຜ່ານມາ.

ທ່ານເຄີຍເຮັດວຽກມາ, ຫາເງິນໄດ້ແລະຮຽນຮູ້ວຽກງານ
ຂອງທ່ານດີນຳປານໃດ, ການຊົມຊື່ດ້ານວຽກງານໜ້ອຍ
ປານນັ້ນທີ່ທ່ານຈະຕ້ອງການຢູ່ໃນວຽກງານ.

ຄຳເວົ້າກ່ຽວກັບທຶນທາງເລືອກແນວອື່ນ

ຖ້າຫາກວ່າທ່ານໄດ້ຮັບການບໍລິການດ້ານວຽກງາ
ນມາເປັນເວລາຢ່າງໜ້ອຍອເດືອນ, ບໍ່ໄດ້ວຽກເທື່ອ,
ແລະຕັດສິນໃຈທີ່ຈະບໍ່ຊອກຫາວຽກຕໍ່ໄປ, ທ່ານຈະ
ເລືອກເອົາການບໍລິການເຂົ້າເຖິງຊຸມນຸມຊົນໄດ້.

Community Access ເອົາໃຫ້ທ່ານໂອກາດທີ່ຈະ
ຕິດຕໍ່ຄົນນຳບຸກຄົນຢູ່ໃນຊຸມນຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນຂອງທ່ານ
ເພື່ອວ່າທ່ານຈະສາມາດກໍ່ສ້າງຄວາມສົມພັນແລະມີ
ດຕະພາບນຳຄົນອື່ນຜູ້ທີ່ມີຄວາມສິນໃຈຄ້າຍຄຽງກັນ
ກັບທ່ານ. ການບໍລິການຊົມຊື່ເຫລົ່ານີ້ໄດ້ຖືກເຮັດອອກ
ມາໃສ່ບຸກຄົນສ່ວນຕົວໂດຍສະເພາະແລະຈະຊ່ວຍ
ເຫລືອທ່ານໃຫ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນສະໂມສອນ, ສາມາດຄົມ
ແລະອົງການໃນຖານະເປັນສະມາຊິກ.

ເລກໂທຣະສັບທ້ອງຖິ່ນ:

- ທ້ອງຖິ່ນ 1 ເຫນືອ (Spokane) 1-800-462-0624
- ທ້ອງຖິ່ນ 1 ໄຕ້ (Yakima) 1-800-822-7840
- ທ້ອງຖິ່ນ 2 ເຫນືອ (Everett) 1-800-788-2053
- ທ້ອງຖິ່ນ 2 ໂຕ (Seattle) 1-800-314-3296
- ທ້ອງຖິ່ນ 3 ເຫນືອ (Tacoma) 1-800-248-0949
- ທ້ອງຖິ່ນ 3 ໂຕ (Olympia) 1-800-339-8227

Developmental
Disabilities
Administration

ການບໍລິການ ຊົມຊື່ດ້ານ ວຽກງານ



ການບໍລິການ ຊົມຊື່ດ້ານ ວຽກງານ



DDA Developmental
Disabilities Administration
Developmental Disabilities Administration
P.O. Box 45310
Olympia, WA 98504-5310

ກຸ້ມຂໍຮິຫານຄວາມເສັຽອົງຄະດ້ານການຈະເຣີນເຕີບໂຕຄວາມເສັຽອົງຄະດ້ານການຈະເຣີນເຕີບໂຕເອົາການບໍຮິຫານຊຸ້ມຊູດ້ານວຽກງານອັນກວ້າງຂວາງໃຫ້ແກ່ຜູ້ໃຫຍ່ທີ່ມີເງື່ອນໄຂໄດ້ຮັບ.ຄວາມຕ້ອງການສໍາລັບການບໍຮິຫານຊຸ້ມຊູດ້ານວຽກງານໄດ້ຖືກຍົງບອກໂດຍການຕີຮາຄາປະເມີນເພີນDDAຂອງແຕ່ລະບຸກຄົນ.ສໍາລັບລາຍຊື່ຂອງຫ້ອງການບໍຮິຫານວຽກງານທີ່ມີຄຸນນະວຸດທິແລະການບໍຮິຫານທີ່ເຂົາເຈົ້າເອື້ອເພື່ອໃຫ້,ຈົ່ງຕິດຕໍ່ຫາຜູ້ຈັດການຊ່ວຍເຫລືອເອົິກສານ DDAຂອງທ່ານ.ການເຂົ້າເຖິງທີ່ດີແມ່ນສໍາຄັນຕໍ່ຄວາມສໍາເຣັດຂອງທ່ານ.ພວກເຮົາຊຸກຍູ້ໃຫ້ທ່ານສໍາພາດເບິ່ງຫ້ອງການວຽກງານທີ່ມີຢູ່ແລະເລືອກເອົາບ່ອນທີ່ຈະເອົາການຊຸ້ມຊູໃຫ້ທ່ານທີ່ທ່ານຕ້ອງການ.

ແນວທາງນໍາພາໄປສູ່ວຽກງານຂອງທ່ານ

ພາຍໃຕ້ນະໂຍບາຍ **Working Age Adult Policy** (<http://www.dsbs.wa.gov/ddd/policy.shtml>)ຂອງຣັດວິຊິງຕັນ, ບຸກຄົນທີ່ມີອາຍຸເຣັດວຽກໄດ້-21ຮອດ61ປີໄດ້ຖືກຮັບຮູ້ວ່າເປັນສະມາຊິກທີ່ມີຄຸນຄ່າຂອງຊຸມນຸມຊີວິດຂອງພວກເຮົາຜູ້ທີ່ສົມຄວນທີ່ຈະໄດ້ເຣັດວຽກເຕັມເມັດເຕັມໜ່ວຍ,ທີ່ມີໂອກາດສໍາລັບຄວາມກ້າວໜ້າ.ແນວທາງນໍາພາໄປສູ່ວຽກງານເປັນແນວທາງສະເພາະຂອງທ່ານຕໍ່ການອອກວຽກງານ, ການເລີ່ມຕົ້ນດ້ວຍແຜນການສ່ວນບຸກຄົນຊຶ່ງຝ່າຈະຮຽນເບິ່ງເປົ້າໝາຍວິຊາຊີບຂອງທ່ານ,ແມ່ນໜຶ່ງທີ່ທ່ານຕ້ອງການ,ແລະຫົນທາງທີ່ດີທີ່ສຸດທີ່ຈະເອົາການຊຸ້ມຊູໃຫ້ແກ່ທ່ານ.ການເຂົ້າຮ່ວມໃນການບໍຮິຫານຂອງຜະແນກ **DDA**ແມ່ນຕາມສະມັກໃຈ.

ແນວທາງນໍາພາໄປສູ່ວຽກງານສ່ວນບຸກຄົນຂອງທ່ານຈະລວມເອົາກິຈກັມການຊຸ້ມຊູຕໍ່ລິງໄປນີ້:

- **ການສໍາພາດເລີ່ມຕົ້ນ**
ການພົບກັນເທື່ອທໍາອິດເພື່ອຈະເກັບກໍາເອົາແລະ ແລກປ່ຽນຮາຍຮະອຽດທົ່ວໄປ.
- **ການຄົ້ນພົບ**
ບຸກຄົນຈຸດຈໍ່ໃສ່ການຢາກຈະຮຽນຮູ້ສິ່ງທີ່ທ່ານມັກແລະ ສິ່ງທີ່ທ່ານບໍ່ມັກ,ຄວາມອຸອບໃຈໃນວຽກງານ,ຈຸດເປົ້າໝາຍ ແລະຄວາມຊໍານານເພື່ອວ່າຈະອອກແບບແຜນການວຽກງານ.
- **ການກະຕຽມໃສ່ວຽກງານ**
ກິຈກັມການຕຽມພ້ອມສໍາລັບວຽກງານຊຶ່ງຈະລວມເອົາການ ລອງເຣັດວຽກເບິ່ງ,ການຊຸ້ມຊູຕາມສະມັກໃຈ,ແລະ ການຝຶກແອບການຂົນສົ່ງໄປມາ.
- **ການໂອສະນາການ**
ການຊື້ບອກແລະການເຈຣະຈາວຽກງານ, ການກໍ່ສ້າງຄວາມສັມພັນນໍານໍານາຍຈໍາງ,ແລະ ການອອກແບບແຜນວຽກງານໂດຍສະເພາະ.
- **ການແນະນໍາຊື້ບອກວຽກງານ**
ບຸກຄົນຈຸດຈໍ່ໃສ່ການຢາກຈະຮຽນຮູ້ສິ່ງ ທີ່ທ່ານມັກແລະສິ່ງທີ່ທ່ານບໍ່ມັກ,ຄວາມອຸອບ ໃຈໃນວຽກງານ,ຈຸດເປົ້າໝາຍແລະຄວາມຊໍາ ນານເພື່ອວ່າຈະອອກແບບແຜນການວຽກງານ.
- **ການຮັກສາວຽກງານໄວ້**
ການຊຸ້ມຊູເພື່ອຈະຮັກສາວຽກງານຂອງທ່ານໄວ້, ຮັກສາຄວາມສັມພັນທີ່ດີນໍານໍານາຍຈໍາງ, ຊື້ບອກໂອກາດ,ເຈຣະຈາການຂຶ້ນເງິນ, ການເລື່ອນຊື້ແລະໜີລີສະວັດດີການເພີ່ມຂຶ້ນ.



ຂະນິດຂອງການບໍຮິຫານ ຊຸ້ມຊູດ້ານວຽກງານ

ວຽກງານທີ່ຖືກຊຸ້ມຊູສ່ວນບຸກຄົນ
ຊ່ວຍເຫລືອຜູ້ອອກວຽກແຕ່ລະຄົນໃຫ້ຮັກສາໄວ້ແລະດໍາເນີນວຽກງານ ຢູ່ໃນໜີລີສູງກວ່າເງິນຄ່າແຮງງານຕໍ່າຂຸດຊອຽດຢູ່ໃນແຮງງານທົ່ວໄປ. ການຊຸ້ມຊູສໍາລັບໂອກາດວຽກງານແລະການພັດທະນາວິຊາຊີບໄດ້ ຖືກອີງໃສ່ຄວາມຕ້ອງການ,ຄວາມສົນໃຈແລະຄວາມສາມາດ ຂອງສ່ວນບຸກຄົນ.ຕົວຢ່າງລວມເອົາ:ວຽກງານທົ່ວໄປຢູ່ໃນຊຸມນຸມຊີວິດ.

ວຽກງານທີ່ຖືກຊຸ້ມຊູສໍາລັບກຸ່ມ
ເອົາການຄວບຄຸມເບິ່ງນໍາທີ່ດໍາເນີນຕໍ່ໄປແລະ ການຊຸ້ມຊູຮ່ວມກັນໃຫ້ສໍາລັບ2ຫາ8ຄົນຜູ້ທີ່ມີ ຄວາມເສັຽອົງຄະຢູ່ໃນສະພາບແວດລ້ອມ ຊຸມນຸມຊີວິດເປີດກວ້າງ.ການຊຸ້ມຊູມີຈຸດ ປະສິງທີ່ຈະນໍາພາໄປສູ່ໄດ້ວຽກ ງານສ່ວນຕົວເຣັດ.ຕົວຢ່າງ ລວມເອົາ:ຄົນງານທໍາຄວາມ ສະອາດ,ເຣັດເຕີນບໍານຫລີອື່ນໆ.



ການຊຸ້ມຊູດ້ານກ່ອນວິຊາຊີບ
ເອົາການຝຶກຝົນຮະຍະສິ້ນແລະການພັດທະນາ ວິຊາສະເພາະໃຫ້ແກ່ກຸ່ມໃຫຍ່ຂອງຄົນງານທີ່ມີຄວາມເສັຽອົງຄະຢູ່ໃນ ສະພາບແວດລ້ອມອັນດຽວກັນ,ສ່ວນຫລາຍແລ້ວອີງໃສ່ທ້ອງຮຽນຝຶກໄປ ນໍາ.ການຊຸ້ມຊູໄດ້ຖືກແລກປ່ຽນຮ່ວມກັນໃນຮະຫວ່າງບຸກຄົນ4ຫາ 10ຄົນຜູ້ທີ່ມີຄວາມເສັຽອົງຄະໃນຖານະເປັນພາກສ່ວນນຶ່ງຂອງ ແນວທາງນໍາພາໄປສູ່ວຽກງານສ່ວນຕົວຂອງເຂົາເຈົ້າ.

ການຊຸ້ມຊູດ້ານວຽກງານຕ່າງໆມີຈຸດປະສິງທີ່ຈະເອົາໃຫ້ແຕ່ລະຄົນດ້ວຍ ແນວທາງນໍາພາໄປສູ່ວຽກງານທີ່ມີນະໂຍບາຍຢູ່ໃນຊຸມນຸມຊີວິດ.

ນັກເປັນນະໂຍບາຍຂອງກົມ **DSHS** ທີ່ວ່າບຸກຄົນຈະບໍ່ຖືກແບ່ງແຍກອີ່ນື່ນດ້ວຍນະໂຍບາຍ (ໃນວຽກງານໜີລີການບໍຮິຫານ) ຍ້ອນວ່າຕົວພັນ,ສີສັນ,ລັດທິ,ສາສະນາ,ເຊື້ອຊາດດັ່ງເດີມ,ການອຸອບໃຈທາງເພດ,ອາຍຸ,ເພດ,ການປາກົດມີຄວາມເສັຽອົງຄະທາງດ້ານຄວາມຮູ້ສຶກ,ຈິດໃຈຫລືຮ່າງກາຍ, ການເຊື່ອຫມາຊື່ນຳຊຶ່ງຖືກຝຶກຝົນມາຫລືສິດຮິວໂຊໂດຍບຸກຄົນຜູ້ທີ່ມີຄວາມເສັຽອົງຄະ,ໜີລີສະພາບນັກຮັບເຕົ້າ.